

AVVISO PROCEDURA SELETTIVA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA DEL PERSONALE DIPENDENTE RELATIVA A N. 2 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Visti:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, l’art. 52, c. 1-bis, penultimo periodo, come da ultimo modificato dall’art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, con particolare riferimento ai commi 6, 7 e 8 dell’articolo 13, che prevede la possibilità per gli Enti di avvalersi delle progressioni verticali in deroga fino al 31/12/2025;
- il vigente Regolamento sulle Progressioni verticali in deroga approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 28/10/2025 da ora in avanti chiamato “**Regolamento**”;
- il vigente Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il PIAO- Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, in cui è contenuto il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025-2027, approvato con modifiche in ultimo con Delibera della Giunta Comunale n. 153 del 28/10/2025;

Dato atto della propria determinazione n.941 del 12/11/2025 recante Avviso di selezione per la copertura di due posti di funzionario amministrativo contabile area dei funzionari e dell’elevata qualificazione mediante progressione tra le aree ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL comparto Funzioni Locali 16.11.2022. Approvazione schema di avviso modello di domanda e avvio del procedimento.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Monserrato per un totale di n. 2 progressioni verticali nella forma in deroga ai sensi dell’art. 13 comma 6, 7 ed 8 del CCNL 16/11/2022, e in attuazione del vigente **Regolamento** richiamato in premessa, per la copertura dei seguenti posti:

Area	Profilo professionale	Settore di destinazione	Modalità
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Amm.vo-Contabile	1°	art. 13 comma 6, 7 ed 8 del CCNL 16/11/2022
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Amm.vo-Contabile	4°	art. 13 comma 6, 7 ed 8 del CCNL 16/11/2022

Art. 1
REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente del Comune di Monserrato a tempo indeterminato nell’Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera;
2. aver conseguito una valutazione per ciascun anno del triennio di riferimento, superiore a punti 60 su 100;

3. non aver riportato sanzioni disciplinari nei tre anni che precedono l'indizione della procedura superiori al rimprovero scritto;
4. essere in possesso dei requisiti previsti nella tabella C del CCNL del 16/11/2022 come di seguito riportato:

Progressioni tra aree	Requisiti
<i>da Area degli Operatori a Area degli Operatori esperti</i>	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile
<i>da Area degli Operatori esperti a Area degli Istruttori</i>	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
<i>da Area degli Istruttori a Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione</i>	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 2

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione deve essere inviata esclusivamente tramite posta all'indirizzo: **protocollo@pec.comune.monserrato.ca.it**. L'oggetto della mail dovrà contenere la seguente dicitura: **Domanda di partecipazione alla selezione per progressioni verticali in deroga settore** (da specificare).

Le domande dovranno essere presentate al protocollo generale dell'Ente entro le ore 12:00 del giorno 28/11/2025. Farà fede la data e l'ora di consegna certificata dal gestore, attestata dalla **ricevuta di avvenuta consegna** che il mittente riceverà successivamente all'invio.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- **curriculum vitae** redatto secondo il formato europeo, datato e firmato, dal quale risulti il percorso professionale e formativo del candidato finalizzato ad acquisire ulteriori notizie utili

sulla complessiva attività culturale e professionale svolta dai candidati. Al curriculum non sarà attribuito dalla Commissione alcun punteggio specifico.

- copia, non autenticata, di un documento di identità in corso di validità (non necessario in caso di firma digitale)

La presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

Art. 3

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, il Responsabile del Settore Personale procederà a riscontrare le medesime ai fini della loro ammissibilità. **Non sono sanabili e comportano l'esclusione automatica dalla selezione:**

- a. la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione previsti dal presente avviso al precedente art. 1;
- b. la presentazione tardiva o con modalità diverse rispetto a quelle indicate dal presente avviso della domanda e degli allegati alla domanda.

L'elenco dei candidati, ammessi ed esclusi, verrà pubblicato sul sito internet del Comune di Monserrato, nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso. Ogni ulteriore avviso relativo alle progressioni verticali, compreso il giorno, l'orario e la sede di svolgimento del colloquio, verrà comunicato esclusivamente sul sito istituzionale del Comune nella sezione sopra indicata. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della predetta sezione da parte dei candidati.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

Art. 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il Responsabile della personale nomina con provvedimento dirigenziale, una Commissione esaminatrice per ognuno dei posti messi a selezione con il presente avviso cui competerà la gestione degli atti relativi alla singola e specifica procedura.

La Commissione esaminatrice è composta da **tre membri**, di cui uno con funzioni di Presidente, in possesso di competenze professionali idonee a valutare i requisiti ed i criteri di selezione previsti oggetto della selezione, nonché da un segretario verbalizzante.

Il Presidente della commissione è individuato nel Responsabile del Settore presso il quale sarà destinato il dipendente che risulterà oggetto di progressione verticale di. I restanti due membri della commissione, sono individuati fra i dipendenti dell'Amministrazione aventi inquadramento non inferiore a quello del posto messo a selezione. Il ruolo di Presidente può essere assunto anche dal Segretario Comunale.

Art. 5

PROCEDURE SELETTIVE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Le procedure selettive ed i criteri di selezione sono quelli espressamente indicati all'art.5 del vigente **Regolamento** come sotto specificati ed a cui si rimanda:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali.

Ai fini della procedura valutativa ciascun candidato è valutato in 100esimi.

I titoli di studio valutabili, di cui all'art.5, punto 5 del Regolamento, dovranno essere attinenti al profilo (amministrativo, contabile, tecnico etc.) oggetto della procedura di selezione. Allo scopo di valorizzare le professionalità acquisite nel corso della carriera, è prevista una relazione di pertinenza tra profilo professionale di provenienza del candidato e quello cui appartiene il posto da ricoprire.

Art. 6

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale è data dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in applicazione dei criteri indicati ai punti 4-5-6 dell'art. 5 del **Regolamento**.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.

La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione sono approvate con determinazione del Responsabile del Settore Personale.

Art. 7

PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA

Il vincitore sottoscrive un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al già menzionato trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area messa a selezione e con la posizione economica iniziale.

I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL 16/11/2022

Il Responsabile del Settore
Funzionario E.Q.
Dott. Maurizio Atzori